

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Громадська організація «Вічно Фантастично», скорочене найменування — ГО «Вічно Фантастично», найменування англійською мовою — NGO “Eternally Fantastic”, скорочене найменування англійською — NGO “EF”,

надалі — Організація, є добровільною всеукраїнською та міжнародною громадською організацією, яка об’єднує на засадах добровільності та рівноправності осіб, для яких пріоритетом і сенсом життя є пізнання себе, розширення власної самосвідомості та здатність на цій основі знайти свій особистий сенс і натхнення до життя, що ведуть до досягнення найвищого потенціалу, розкриття глибокого особистого призначення та реалізації унікального таланту на благо суспільства.

1.2. Організація представляє інтереси громадян (учасників), які свідомо ставлять пізнання та еволюцію себе, свого внутрішнього потенціалу та особистого призначення у центр власного життя та визнають цінність самосвідомості як основи розвитку людської цивілізації. Організація сприяє захисту їхніх прав та інтересів у сфері освітньої, просвітницької, соціокультурної та дослідницької діяльності, а також підтримує практики та підходи конвертації енергії болю, внутрішніх криз і життєвих викликів у стан прийняття, внутрішньої цілісності та руху до власного призначення і глибокого сенсу життя. Основна ціль полягає у тому, щоб енергія болю людини спрямовувалася не в реактивну агресію чи помсту у формі несвідомих руйнівних моделей поведінки, а в трансформацію і натхнення свідомо творити реальність у відповідності до своєї унікальності для блага людства через конструктивну соціальну дію.

1.3. У своїй діяльності Організація керується Конституцією України, Цивільним кодексом України, Податковим кодексом України, Законом України «Про громадські об’єднання», Законом України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань», іншим чинним законодавством України та цим Статутом. Правовою основою діяльності Організації є також регламентні документи та рішення загального характеру, що приймаються Організацією у межах її статутних повноважень і є обов’язковими для всіх її членів (учасників).

1.4. Організація є непідприємницьким товариством, основною метою якого не є одержання прибутку. Організація вільна у виборі напрямків своєї діяльності та діє на засадах добровільності, самоврядності, вільного вибору території діяльності (включно з міжнародною діяльністю), рівності перед законом, відсутності майнового інтересу її членів (учасників), прозорості, відкритості та публічності.

1.5. Організація з моменту її державної реєстрації набуває статусу юридичної особи, виступає учасником цивільно-правових відносин, має самостійний баланс, рахунки в банківських установах, печатку, бланки зі своїм найменуванням, символіку, зразки якої затверджуються Загальними зборами. Символіка реєструється в установленому законодавством порядку.

1.6. Організація може виступати позивачем і відповідачем у суді.

2. ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС ОРГАНІЗАЦІЇ

2.1. Діяльність Організації має суспільний, просвітницький та міжкультурний характер, що проявляється у її взаємодії з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами, організаціями різних форм власності, а також у встановленні партнерських відносин з іншими громадськими об'єднаннями, рухами, фондами, закладами освіти, науковими установами, міжнародними організаціями, громадянами України, іноземцями та/або особами без громадянства.

Організація реалізує свою діяльність як спільнота, що сприяє розвитку самосвідомості, внутрішнього потенціалу та соціально корисної реалізації талантів своїх учасників.

2.2. Організація набуває статусу юридичної особи з моменту її державної реєстрації згідно з чинним законодавством України, має свою печатку, штампи, бланки зі своїм найменуванням та рахунки у банківських установах. Організація може мати власну символіку (емблему, прапор, інший розпізнавальний знак), яка підлягає реєстрації у встановленому законодавством порядку.

2.3. З моменту державної реєстрації Організація має виключне право на використання свого найменування, включаючи назву, викладену іноземною мовою чи мовою національної меншини.

2.4. Для досягнення своєї мети та виконання статутних завдань Організація у встановленому чинним законодавством порядку має право:

2.4.1. Бути учасником цивільно-правових відносин, набувати майнові та немайнові права відповідно до законодавства.

2.4.2. Представляти і захищати свої законні інтереси та законні інтереси своїх членів чи інших осіб у будь-яких органах державної влади, у тому числі судах, правоохоронних органах, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності та підпорядкування.

2.4.3. Вільно поширювати інформацію про свою діяльність, пропагувати свою мету, філософію та цінності Організації.

2.4.4. Ідейно та організаційно підтримувати інші громадські об'єднання; надавати допомогу у їх створенні та діяльності.

2.4.5. Публікувати наукові, просвітницькі, методичні та аналітичні матеріали; проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу.

2.4.6. Одержувати у порядку, визначеному законом, публічну інформацію, що знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень або інших розпорядників публічної інформації.

2.4.7. Брати участь в організації й фінансуванні, а також самостійно проводити конференції, семінари, лекторії, круглі столи, консультації, творчі заходи, медитативні практики, ретрити, конкурси та інші події, пов'язані зі статутною діяльністю Організації, із залученням представників громадськості, експертів, органів влади та міжнародної спільноти.

2.4.8. Отримувати допомогу у вигляді коштів або майна, що надходять безоплатно у формі членських внесків, благодійної допомоги, пожертв, грантів та ін., та самостійно вирішувати питання їх використання відповідно до цього Статуту й законодавства України.

2.4.9. Здійснювати необхідну підприємницьку діяльність у порядку, передбаченому законодавством, безпосередньо або через створення юридичних осіб (підприємств, товариств), якщо така діяльність відповідає меті Організації та сприяє її досягненню.

2.4.10. Брати участь у здійсненні державної регуляторної політики відповідно до законодавства.

2.4.11. Звертатися до органів державної влади та місцевого самоврядування з пропозиціями, заявами, клопотаннями та скаргами.

2.4.12. Одержувати необхідну для реалізації своєї мети публічну інформацію в порядку, передбаченому законом.

2.4.13. Брати участь у порядку, визначеному законодавством, у розробленні проектів нормативно-правових актів, що стосуються сфери діяльності Організації та важливих питань суспільного розвитку.

2.4.14. Брати участь у консультативних, дорадчих та інших допоміжних органах, утворених органами державної влади чи місцевого самоврядування.

2.4.15. Підтримувати прямі міжнародні контакти із громадськими об'єднаннями, установами й організаціями інших країн; укладати відповідні угоди; брати участь у міжнародних заходах, що не суперечать законодавству України.

2.4.16. Засновувати засоби масової інформації для досягнення статутної мети.

2.4.17. Створювати та реалізовувати різноманітні проєкти й програми.

2.4.18. На добровільних засадах брати участь або засновувати інші громадські організації, у тому числі міжнародні; укладати угоди про співробітництво та взаємодопомогу.

2.4.19. Одержувати в оренду або тимчасове безоплатне користування будівлі, обладнання, транспортні засоби та інше майно, необхідне для здійснення статутної діяльності.

2.4.20. Відкривати рахунки у національній та іноземній валютах у банківських установах.

2.4.21. Засновувати нагороди для відзначення членів Організації та її партнерів.

2.4.22. Бути виконавцем державного замовлення у порядку, визначеному законодавством.

2.4.23. Користуватися іншими правами, передбаченими законодавством України.

2.5. Організація несе відповідальність за своїми зобов'язаннями належним їй майном. Організація не відповідає за зобов'язаннями своїх членів (учасників), а члени (учасники) не відповідають за зобов'язаннями Організації, крім випадків, коли такі зобов'язання вони добровільно прийняли на себе.

3. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ

3.1. Основною метою діяльності Організації є створення умов для пізнання себе, розширення самосвідомості, усвідомленого життя відповідно до особистого призначення, а також сприяння розкриттю найвищого потенціалу та реалізації унікального таланту кожної людини на благо суспільства. Організація підтримує внутрішні трансформаційні процеси, зокрема конвертацію енергії болю, страждання чи життєвих викликів у стан прийняття, сили, мудрості, внутрішньої цілісності та натхнення на соціально корисні дії.

3.2. Організація ставить перед собою такі завдання:

- розвиток культури самопізнання, усвідомлення внутрішньої сили та свободи;
- формування спільноти, що живе відповідно до особистого призначення та цінностей усвідомленого творення;
- популяризація філософії життя, заснованої на відповідальності за власний внутрішній стан, поведінку та вплив на суспільство;
- підтримка освітніх, культурних, наукових і соціальних ініціатив, спрямованих на розвиток самосвідомості, емоційної зрілості та тілесно-психологічної інтеграції;
- сприяння виявленню та реалізації індивідуального таланту, творчих, інтелектуальних і соціальних здібностей учасників Організації.

3.3. Організація забезпечує умови для всебічного розвитку особистості, підвищення рівня самосвідомості, внутрішньої стійкості, здатності до саморегуляції та формування гармонійних міжлюдських взаємин.

3.4. Для виконання мети та завдань Організація у встановленому законодавством порядку може:

3.4.1. Організовувати освітні, наукові, культурні, соціальні, духовно-практичні та трансформаційні заходи: конференції, семінари, ретрити, лекції, школи, програми глибинного самопізнання, медитативні та тілесні практики, творчі лабораторії.

3.4.2. Проводити просвітницькі, культурологічні, благодійні та соціальні акції, спрямовані на розвиток культури усвідомленості та внутрішнього миру.

3.4.3. Створювати навчальні центри, студії, школи та простори розвитку для навчання навичкам саморегуляції, тілесних практик, емоційної грамотності, медитації, творчих та соціальних здібностей.

3.4.4. Організовувати творчі вечори, культурні події, дискусійні клуби, інтерактивні зустрічі, благодійні аукціони, виставки й інші заходи, що поширюють цінності Організації.

3.4.5. Підтримувати внутрішні та міжнародні програми з психології, науки свідомості, квантової фізики, епігенетики, тілесних практик та інших галузей, що сприяють розвитку людини.

3.4.6. Брати участь у реалізації соціальних, освітніх, культурних та наукових програм, спрямованих на розвиток людського потенціалу.

3.4.7. Створювати міжпоколінні освітні програми, групи підтримки, простори самодослідження та соціальної взаємодії.

3.4.8. Публікувати наукові, аналітичні, методичні та освітні матеріали; розвивати власні медіа-, цифрові й освітні платформи.

3.4.9. Створювати та підтримувати телепрограми, онлайн-курси, мультимедійні проєкти, інформаційні ресурси.

3.4.10. Отримувати благодійні внески, пожертви, гранти та інші форми підтримки.

3.4.11. Співпрацювати з державними органами, органами місцевого самоврядування, міжнародними інституціями у сферах розвитку людини, освіти та громадянського суспільства.

3.4.12. Брати участь у консультативних та дорадчих органах державного й міжнародного рівня.

3.4.13. Підтримувати міжнародні зв'язки, вступати до міжнародних організацій та брати участь у міжнародних заходах.

3.4.14. Організовувати збір добровільних внесків, ресурсів та підтримки від осіб і організацій України та інших держав.

3.4.15. Створювати та реалізовувати інноваційні програми, моделі спільнот і соціальних систем, що сприяють особистісному та суспільному розвитку.

3.5. Філософська основа мети Організації

3.5.1. Організація ґрунтує свою діяльність на сучасних наукових даних, які свідчать, що розвиток людини є системним процесом, що охоплює біологічні, психологічні, нейрофізіологічні, соціальні й енергоінформаційні механізми. У цьому контексті використовуються положення епігенетики, нейропластичності, електромагнетизму, квантової фізики, системної біології та когнітивних наук.

3.5.2. Людина розглядається як квантова одиниця (кванта) у ширшому полі соціальних та природних процесів, у якому постійно відбувається енергоінформаційний обмін. Гармонійний розвиток особистості пов'язаний із здатністю узгоджувати власні внутрішні ритми з природними та соціальними ритмами.

3.5.3. Організація визнає науково описані феномени серцевої когерентності, нейронної когерентності та соціальної когерентності, які відображають узгодженість серцевого ритму, нейрофізіологічних процесів та групової взаємодії. Ці стани сприяють процесам нейрофізіологічної гармонізації, підвищенню адаптивності, стресостійкості та розвитку внутрішньої цілісності.

3.5.4. Організація визнає можливість формування станів квантової когерентності, за яких внутрішні стани людини узгоджуються із соціальним та природним середовищем, що підсилює здатність діяти усвідомлено, конструктивно й творчо.

3.5.5. На основі цих підходів Організація сприяє переходу людини від свідомості жертви зовнішніх обставин до свідомості творця, що передбачає особисту відповідальність, автономність, здатність до рефлексії, регуляції внутрішніх станів та усвідомленого творення власного життя.

3.5.6. Відповідно, Організація формує спільноту нового типу — спільноту свідомих творців, у якій взаємодія здійснюється на основі усвідомлення спільного біологічного, енергетичного та соціального поля (дихання, серцебиття, електромагнітні взаємодії, психологічна чутливість) та прагнення до найвищих психоемоційних і поведінкових станів.

3.5.7. «Вічно Фантастично» визначає себе як “країну свідомих творців”, яка виходить за межі моделі суспільства, заснованої на звинуваченні чи залежності від зовнішніх умов, та підтримує культуру свідомої участі, відповідальності, внутрішньої свободи і творчого самовираження.

4. ПОРЯДОК НАБУТТЯ І ПРИПИНЕННЯ ЧЛЕНСТВА, ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ЧЛЕНІВ ОРГАНІЗАЦІЇ

4.1. Членство в Організації є індивідуальним.

4.2. Членами Організації можуть бути громадяни України, іноземці та особи без громадянства, які:

- досягли віку 14 років;
- визнають положення цього Статуту;
- поділяють філософію Організації як спільноти свідомих творців;
- ставлять розвиток самосвідомості, внутрішньої відповідальності та реалізацію особистого потенціалу своїм життєвим пріоритетом;
- виявили бажання своєю участю сприяти досягненню мети та завдань Організації.

4.3. Питання прийняття в члени Організації вирішується Виконавчою Радою у двотижневий строк з дня подачі заяви кандидатом.

4.4. Членами Організації можуть бути особи будь-якого віку старше 14 років. Організація не встановлює вікових обмежень щодо участі у діяльності та виборних органах. Особи, які зробили значний внесок у розвиток Організації, можуть бути визнані почесними членами за рішенням Загальних зборів.

4.5. Кожен член Організації має право добровільно у будь-який час припинити членство шляхом подання заяви до Виконавчої Ради.

Членство припиняється з дня подання такої заяви та не потребує додаткових рішень. З цього ж дня припиняється перебування члена на будь-яких виборних посадах у Організації.

4.6. Спірні питання щодо членства вирішуються Загальними зборами Організації, а у випадках, передбачених законодавством України, — судом.

4.7. Обов'язки членів Організації

Член Організації зобов'язаний:

- 4.7.1. дотримуватися положень Статуту Організації;
- 4.7.2. виконувати рішення Виконавчої Ради та Загальних зборів;
- 4.7.3. дотримуватися етичних принципів Організації як спільноти свідомих творців;
- 4.7.4. сумлінно виконувати доручення Організації;
- 4.7.5. сприяти розвитку культури самосвідомості, внутрішньої відповідальності та конструктивної взаємодії;
- 4.7.6. дбати про авторитет Організації та сприяти зростанню її репутації.

4.8. Права членів Організації

Кожен член Організації має право:

- 4.8.1. брати участь у діяльності Організації;
- 4.8.2. бути обраним до керівних органів Організації;
- 4.8.3. вносити пропозиції щодо вдосконалення діяльності Організації;
- 4.8.4. брати участь у подіях, програмах, освітніх, дослідницьких, культурних, трансформаційних та соціальних заходах Організації;
- 4.8.5. отримувати підтримку в межах програм Організації щодо розвитку самосвідомості, реалізації таланту, розвитку внутрішньої стійкості та практик саморегуляції;
- 4.8.6. користуватися захистом своїх законних інтересів;
- 4.8.7. вільно вийти з членства у будь-який час.

4.9. Підстави для припинення членства

Членство в Організації може бути припинене у разі:

- 4.9.1. подання членом заяви про вихід з Організації;
- 4.9.2. систематичного невиконання обов'язків, визначених цим Статутом;
- 4.9.3. грубого або повторюваного порушення Статуту, етичного кодексу чи принципів Організації;
- 4.9.4. учинення дій, що завдають суттєвої шкоди репутації Організації;
- 4.9.5. встановлення фактів кримінального правопорушення, несумісного зі статусом члена Організації.

4.10. Залучені фахівці

Окрім членів Організації, до діяльності можуть залучатися фахівці, консультанти та експерти. Порядок їх залучення визначається Виконавчою Радою.

5. ОРГАНИ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЄЮ «ВІЧНО ФАНТАСТИЧНО»

5.1. Загальні засади управління

5.1.1. Управління Організацією здійснюється на принципах демократії, виборності, прозорості, гласності, колегіальності, підзвітності, етичності, мудрості та відповідальності.

5.1.2. «Вічно Фантастично» використовує модель демократичної держави свідомих творців, де члени Організації є носіями влади й реалізують її через обрані органи управління.

5.1.3. Управління ґрунтується на цінностях спільної візії, узгодженості рішень, внутрішньої відповідальності, поваги, усвідомленості, етики та культури співтворення.

5.2. Система органів управління

Органи управління Організації формують тригілкову систему:

Законодавча гілка:

– Загальні Збори членів Організації

Виконавча гілка:

– Виконавча Рада

– Президент (Лідер Організації)

Етично-наглядова гілка:

– Рада Гармонії (етичний і медіаційний орган)

– Рада Мудрості (наглядово-ревізійний орган)

5.3. Проведення засідань

5.3.1. Засідання органів влади можуть проводитися у фізичному форматі, дистанційно або у змішаному режимі.

5.3.2. Формат засідання визначає Виконавча Рада, повідомляючи членів не менш ніж за 10 днів.

5.3.3. Усі засідання оформлюються протоколами. У разі проведення онлайн у протоколі зазначається платформа.

5.4. Загальні Збори (Парламент свідомих творців)

5.4.1. Загальні Збори — вищий орган управління Організації.

5.4.2. Кожен член має один голос. Збори правомочні за участі більшості членів.

5.4.3. Чергові Загальні Збори скликаються щорічно. Повідомлення надсилається не пізніше ніж за 30 днів.

5.4.4. Позачергові Загальні Збори скликаються Виконавчою Радою, Президентом або на вимогу 10% членів Організації.

5.4.5. Виключна компетенція Загальних Зборів:

- 5.4.5.1. Визначення стратегічних напрямків розвитку.
- 5.4.5.2. Зміни до Статуту.
- 5.4.5.3. Затвердження символіки, печаток та атрибутів.
- 5.4.5.4. Обрання або відкликання Президента (Лідера).
- 5.4.5.5. Обрання або відкликання членів Виконавчої Ради.
- 5.4.5.6. Прийняття рішення про ліквідацію Організації.
- 5.4.5.7. Встановлення порядку управління майном.
- 5.4.5.8. Затвердження річних планів, бюджетів, програм і звітів.
- 5.4.5.9. Обрання та відкликання членів Ради Гармонії та Ради Мудрості.

5.4.6. Ухвалення рішень

- 5.4.6.1. Рішення ухвалюються більшістю присутніх.
- 5.4.6.2. Зміни до Статуту та питання щодо припинення діяльності — 3/4 голосів.

5.4.7. Організація засідань

- 5.4.7.1. Засідання веде обрана Головуюча особа.
- 5.4.7.2. Протокол веде Секретар Зборів.
- 5.4.7.3. Рішення Загальних Зборів є обов'язковими для виконання всіма органами Організації.

5.5. Виконавча Рада (Уряд Організації)

5.5.1. Виконавча Рада є виконавчим органом, що діє між Загальними Зборами.

5.5.2. Строк повноважень — 2 роки.

5.5.3. Підзвітна Загальним Зборам.

5.5.4. Президент (Лідер) є Головою Виконавчої Ради.

5.5.5. Компетенція Виконавчої Ради:

- формування та реалізація стратегічних планів;
- організація програм та проєктів;
- управління ресурсами;
- підготовка річних звітів;
- підтримка внутрішніх осередків;
- розгляд ініціатив членів;
- скликання Загальних Зборів;

– ухвалення рішень, що не належать до виключної компетенції інших органів.

5.5.6. Порядок роботи Ради

- засідання проводяться не рідше ніж раз на 3 місяці;
- рішення ухвалюються більшістю голосів;
- у разі рівності голосів вирішальним є голос Президента (Лідера).

5.6. Президент Організації (Лідер країни свідомих творців)

5.6.1. Президент — вища посадова особа Організації, обирається на 2 роки.

5.6.2. Виконує роль Лідера-візіонера, який забезпечує єдність намірів, рішень і візії.

5.6.3. До повноважень Президента входить:

- представництво Організації;
- керівництво Виконавчою Радою;
- видання внутрішніх актів;
- здійснення кадрових рішень;
- оперативне управління;
- забезпечення відповідності діяльності філософській основі Організації;
- розпорядження майном у межах повноважень;
- звітування Загальним Зборам.

5.6.4. Президент діє на принципах лідерства через служіння, етичності, прозорості та узгодженості з колективною свідомістю.

5.6.5. Президент може бути відкликаний Загальними Зборами.

5.6.6. У разі неможливості виконувати обов'язки понад 6 місяців скликаються позачергові Загальні Збори.

5.6.7. Та сама особа може бути обрана Президентом необмежену кількість разів.

5.7. Рада Гармонії (етично-медіаційна гілка влади)

5.7.1. Рада Гармонії є етичним, медіаційним та внутрішньосудовим органом Організації, створеним для забезпечення справедливості, узгодженості та гармонії у взаємодії членів.

5.7.2. Рада Гармонії розглядає:

- конфлікти між членами Організації;
- етичні порушення;

- питання відповідності дій органів управління етичним принципам;
- звернення членів щодо відновлення внутрішнього балансу.

5.7.3. Рада діє на принципах:

- неупередженості,
- конфіденційності,
- справедливості,
- служіння гармонії спільноти,
- відновлення єдності.

5.7.4. Рішення Ради Гармонії є обов'язковими до виконання, якщо вони не суперечать Статуту.

5.7.5. Склад Ради Гармонії обирається Загальними Зборами строком на 2 роки.

5.8. Рада Мудрості (наглядово-ревізійна гілка влади)

5.8.1. Рада Мудрості є органом стратегічного нагляду, контролю прозорості та аудиту діяльності Організації. Виконує функції ревізійної комісії у відповідності до законодавства.

5.8.2. Підзвітна виключно Загальним Зборам.

5.8.3. Складається з трьох членів, обраних строком на 2 роки.

Члени Ради Мудрості не можуть бути членами Виконавчої Ради чи Президентом.

5.8.4. Рада Мудрості здійснює:

- аудит фінансово-господарської діяльності;
- аналіз використання ресурсів;
- підготовку висновків щодо бюджетів і звітів;
- контроль відповідності витрат філософії та етичним принципам Організації;
- подання звітів Загальним Зборам;
- ініціювання позачергових Загальних Зборів у разі порушень;
- затвердження річного плану своєї роботи.

5.8.5. Голова Ради Мудрості організовує її діяльність та підписує висновки.

5.8.6. Рада Мудрості правомочна за участю більшості її складу.

Рішення ухвалюються більшістю голосів. Вирішальний голос — у Голови.

5.8.7. Члени Ради Мудрості мають право дорадчого голосу на засіданнях Виконавчої Ради.

6. КОНСТИТУЦІЙНІ ПРИНЦИПИ ВІЧНО ФАНТАСТИЧНО (модель держави свідомих творців)

6.1. Принцип верховенства свідомості

Організація керується принципом, що розвиток суспільства починається з очищення свідомості кожної людини від неефективних моделей мислення.

6.2. Принцип внутрішньої свободи

Свобода людини визнається фундаментальною цінністю, що включає свободу думки, самовираження, творчості та духовного пошуку, які не шкодять іншим.

6.3. Принцип єдності та когерентності

Члени Організації визнають свою взаємопов'язаність через біологічні, соціальні та енергоінформаційні механізми (дихання, серцевий ритм, нейронну та соціальну когерентність).

6.4. Принцип служіння та лідерства через приклад

Лідерство в Організації ґрунтується не на владі, а на служінні, відповідальності, прозорості, узгодженості зі спільною візією.

6.5. Принцип наукової обґрунтованості

Усі ключові рішення мають базуватися на сучасних досягненнях науки: епігенетики, нейропластичності, електромагнетизму, квантової фізики, психології, системної біології.

6.6. Принцип ненасильства та внутрішньої екології

Взаємодія між членами будується на прийнятті, мирі, етичності слова та дії.

6.7. Принцип співтворення

Кожен член Організації не лише споживає, а й творить спільний простір, культуру, проекти, візію.

6.8. Принцип прозорості та підзвітності влади

Усі органи управління є підзвітними членам Організації.

6.9. Принцип рівності та інклюзивності

Кожен член має рівний голос, незалежно від походження, віку, соціального статусу, релігійних чи філософських поглядів.

6.10. Принцип державності без кордонів

Вічно Фантастично — це «країна» внутрішнього розвитку, що існує скрізь, де є її громадяни.

7. ЕКОНОМІЧНА МОДЕЛЬ ТА МАЙНОВА ОСНОВА КРАЇНИ СВІДОМИХ ТВОРЦІВ «ВІЧНО ФАНТАСТИЧНО»

7.1. Принципи економічної філософії

7.1.1. Основний принцип економіки — самодостатність через свідомість, коли джерелом добробуту є намір серця, інтелект, творчість та унікальні таланти членів Організації.

7.1.2. Матеріальний розвиток розглядається як відображення внутрішньої узгодженості спільноти — гармонії, прозорості, довіри та культури співтворення.

7.2. Неприбутковий статус та майнова основа

7.2.1. Організація є непідприємницьким товариством.

7.2.2. Для виконання статутної діяльності у власності Організації можуть бути кошти, цінні папери, обладнання, транспорт, матеріальні та нематеріальні активи, майнові та немайнові права й інше майно, набуття якого не заборонено законодавством України.

7.3. Джерела формування майна та фінансування

Майно та кошти Організації формуються з таких джерел:

Внутрішні джерела:

- добровільні внески членів;
- пожертви фізичних та юридичних осіб;
- гранти, внутрішні культурні та освітні програми;
- партнерські ініціативи;
- доходи від творчої, інтелектуальної, консультаційної діяльності;
- надходження від юридичних осіб, створених Організацією для реалізації статутних цілей;
- пасивні доходи;
- майно, придбане за рахунок власних коштів або набутих законним шляхом.

Державні та муніципальні джерела:

- дотації, субсидії, гранти з державного та місцевих бюджетів;
- цільові програми;
- державне замовлення — у разі передбачення такого законодавством.

Міжнародні джерела:

- фінансування, пожертви, гранти та програми від іноземних держав;
- кошти від міжнародних організацій (ООН, ЄС, ЮНЕСКО, міжнародні фонди та інші);
- пожертви та фінансова підтримка від іноземних юридичних і фізичних осіб;
- гуманітарна, технічна, інноваційна та інституційна допомога з-за кордону.

7.4. Використання коштів та заборона розподілу прибутку

- 7.4.1. Організація не має на меті отримання прибутку для розподілу між членами.
- 7.4.2. Доходи не підлягають розподілу між засновниками, членами, працівниками чи керівними органами (окрім оплати праці).
- 7.4.3. Усі кошти спрямовуються на реалізацію мети, програм й розвиток інфраструктури країни свідомих творців.

7.5. Принцип енергетичної та фінансової відповідальності

- 7.5.1. Члени Організації відповідають за дбайливе та етичне використання ресурсів, які є надбанням усієї спільноти.
- 7.5.2. Будь-яка фінансова діяльність має відповідати філософії свідомості, прозорості та спільного блага.
- 7.5.3. Зловживання ресурсами є грубим порушенням Статуту й етичного кодексу.

7.6. Управління майном та ресурсами

- 7.6.1. Організація самостійно здійснює володіння, користування та розпорядження майном у межах компетенції своїх статутних органів.
- 7.6.2. Стратегічні рішення щодо значних активів ухвалюються виключно Загальними Зборами.

7.7. Прозорість фінансів

- 7.7.1. Вся фінансова діяльність є прозорою для членів Організації.
- 7.7.2. Фінансові звіти, бюджети та висновки Ради Мудрості публікуються у внутрішньому доступі.
- 7.7.3. Загальні Збори затверджують річні фінансові документи.

7.8. Відповідальність за зобов'язаннями

- 7.8.1. Організація відповідає за своїми зобов'язаннями всім власним майном.
- 7.8.2. Члени Організації не відповідають за зобов'язаннями Організації.
- 7.8.3. Організація не відповідає за зобов'язаннями членів.

7.9. Облік, звітність та зберігання документації

- 7.9.1. Організація веде бухгалтерський, податковий, фінансовий та статистичний облік відповідно до законодавства.
- 7.9.2. Документація щодо внутрішніх та міжнародних операцій зберігається не менше 5 років.
- 7.9.3. Організація своєчасно подає всі необхідні звіти та сплачує податки.

7.10. Державний нагляд

Дотримання законодавства Організацією контролюється відповідними органами виконавчої влади та місцевого самоврядування згідно з чинним законодавством України.

8. ТЕРИТОРІАЛЬНІ ПРЕДСТАВНИЦТВА

(“Посольства свідомості”, громади, осередки)

8.1. Організація може створювати територіальні представництва, осередки або «посольства свідомості» в будь-якій країні світу.

8.2. Представництва діють відповідно до Статуту та рішень Загальних Зборів і Виконавчої Ради.

8.3. Кожен осередок є «міні-клітинкою» країни свідомих творців — простором розвитку, творчості, практик та спільної візії.

8.4. Осередки можуть мати власні програми, події, ініціативи за умови, що вони узгоджені з філософією Організації.

8.5. Осередок очолює місцевий координатор, який діє у кооперації з Лідером та Виконавчою Радою.

8.6. Осередки можуть мати власні бюджети, збирати пожертви та реалізовувати локальні проекти.

9. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО СТАТУТУ ОРГАНІЗАЦІЇ «ВІЧНО ФАНТАСТИЧНО»

9.1. Порядок внесення змін до Статуту Організації визначається цим Статутом, принципами країни свідомих творців та чинним законодавством України.

9.2. Зміни до Статуту можуть ініціювати:

- Президент (Лідер);
- Виконавча Рада;
- Рада Мудрості (у випадках, коли зміни необхідні для усунення юридичних або фінансових ризиків);
- не менше 10% членів Організації шляхом колективного подання пропозиції.

9.3. Проекти змін до Статуту мають бути оприлюднені для всіх членів Організації не пізніше ніж за 20 днів до голосування, щоб забезпечити свідоме, інформоване та узгоджене прийняття рішень.

9.4. Зміни до Статуту затверджуються Загальними Зборами членів Організації, якщо за них проголосувало не менше ніж 3/4 присутніх членів.

Це відповідає демократичному принципу надвисокого рівня узгодженості у прийнятті фундаментальних рішень країни свідомих творців.

9.5. Після ухвалення Загальними Зборами всі зміни до Статуту подаються уповноваженому органу з питань державної реєстрації згідно з процедурою, визначеною законодавством України.

9.6. Зміни набувають чинності з моменту їх державної реєстрації або з іншої дати, визначеної у рішенні Загальних Зборів, якщо це не суперечить закону.

10. СУДОВА СИСТЕМА ТА ОРГАН ВИРІШЕННЯ КОНФЛІКТІВ КРАЇНИ СВІДОМИХ ТВОРЦІВ

10.1. З метою забезпечення справедливості, етичності, гармонії та узгодженості дій в Організації створюється Рада Гармонії та Етичного Розгляду (далі — Рада Гармонії), яка виконує функції судової гілки влади в моделі країни свідомих творців.

10.2. Рада Гармонії діє незалежно від Виконавчої Ради та Президента (Лідера), ґрунтуючись на принципах об'єктивності, етичності та служіння вищому благу спільноти.

10.3. До повноважень Ради Гармонії належить:

- розгляд етичних конфліктів між членами Організації;
- розгляд порушень Статуту, Етичного Кодексу або рішень органів управління;
- медіація та фасилітація діалогів;
- ухвалення рішень щодо дисциплінарних заходів;
- подання рекомендацій органам управління щодо усунення системних дисбалансів;
- підтримка культури правди, відповідальності й прозорості;
- супровід відновлення внутрішньої когерентності та узгодженості в спільноті;
- формування прецедентів та практик етичного вирішення конфліктів.

10.4. Рада Гармонії діє на принципах:

- неупередженість — члени Ради не можуть брати участь у справах, де є особистий інтерес;
- справедливість — рішення ухвалюються після повного та уважного розгляду всіх сторін;
- конфіденційність — інформація про конфлікти не розголошується без згоди сторін;
- збереження гідності людини — кожен учасник розгляду має бути почутим;
- відновлення єдності — мета не покарання, а гармонізація спільноти;
- усвідомленість і високі етичні стандарти — рішення базуються на принципах країни свідомих творців.

10.5. До складу Ради Гармонії можуть входити:

- спеціалісти з медіації та конфліктології,
- практики етичного лідерства та духовного розвитку,
- члени спільноти з беззаперечним авторитетом, мудрістю та високим рівнем свідомості.

10.6. Рада Гармонії може запрошувати зовнішніх фахівців, якщо ситуація потребує глибокої експертизи або незалежного погляду.

10.7. Рішення Ради Гармонії є обов'язковими до виконання всіма членами Організації та органами управління, якщо вони не суперечать Статуту та чинному законодавству.

10.8. У разі незгоди з рішенням Ради Гармонії член Організації має право подати повторну скаргу до Загальних Зборів, які ухвалюють остаточне рішення.

10.9. Рада Гармонії веде внутрішній реєстр рішень, який використовується для формування практики етичного врегулювання і може бути відкритим або конфіденційним залежно від характеру справи.

11. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ «ВІЧНО ФАНТАСТИЧНО»

11.1. Припинення діяльності Організації здійснюється за рішенням Загальних Зборів членів Організації або за рішенням суду у випадках, передбачених законодавством України.

11.2. Припинення діяльності Організації як громадського об'єднання зі статусом юридичної особи має наслідком припинення такої юридичної особи.

11.3. Право на саморозпуск

11.3.1. Організація має право у будь-який момент ухвалити рішення про припинення своєї діяльності шляхом саморозпуску.

11.3.2. Рішення про саморозпуск ухвалюється Загальними Зборами, якщо за нього проголосувало не менш як 3/4 присутніх членів Організації.

11.3.3. У рішенні про саморозпуск визначається:

- створення ліквідаційної комісії;
- порядок і строки ліквідації;
- орган або особа, уповноважена здійснювати ліквідацію;
- рішення щодо майна та активів Організації.

11.3.4. Загальні Збори можуть створити спеціальну Ліквідаційну комісію або доручити виконання її функцій Виконавчій Раді.

11.4. Реорганізація Організації

11.4.1. Реорганізація Організації може здійснюватися у формах:

- злиття;
- поділу;
- приєднання;
- перетворення.

11.4.2. Рішення про реорганізацію ухвалюється Загальними Зборами, якщо за нього проголосувало не менш як 3/4 членів, присутніх на засіданні.

11.4.3. Реорганізація не може суперечити принципам країни свідомих творців і має відбуватися з дотриманням усіх юридичних вимог.

11.5. Правові наслідки припинення діяльності

11.5.1. Порядок і наслідки припинення діяльності Організації шляхом саморозпуску, реорганізації або примусового розпуску визначаються цим Статутом та чинним законодавством України.

11.5.2. У разі ліквідації (саморозпуску, примусового розпуску) або реорганізації активи Організації передаються одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду, діяльність яких відповідає цінностям країни свідомих творців.

Якщо передати активи неможливо, вони підлягають зарахуванню до доходу бюджету відповідно до законодавства України.

11.5.3. Майно Організації не може бути передано засновникам, членам Організації, працівникам чи будь-яким пов'язаним особам.

11.6. Завершення ліквідації

11.6.1. Організація вважається припиненою з моменту внесення відповідного запису до Єдиного державного реєстру юридичних осіб.

11.6.2. Ліквідаційна комісія подає фінальний звіт Загальним Зборам та державному реєстратору.

11.7. Філософський принцип припинення діяльності

11.7.1. Припинення діяльності Організації не розглядається як завершення місії, а як трансформація форми існування спільної свідомості, відповідно до еволюційних потреб членів країни свідомих творців.

11.7.2. Будь-яке рішення про припинення діяльності має відбуватися з повною прозорістю, етичністю та глибокою повагою до шляху, який пройшла спільнота.

ОФІЦІЙНИЙ МАНІФЕСТ КРАЇНИ СВІДОМИХ ТВОРЦІВ «ВІЧНО ФАНТАСТИЧНО»**

Ми — спільнота людей, які ставлять еволюцію свідомості пріоритетом власного життя. Ми визнаємо, що справжні зміни у світі починаються не зовні, а всередині кожного — з внутрішньої трансформації, очищення свідомості від неефективних моделей мислення, усвідомлення власної природи та відповідальності за свою реальність. Ми віримо, що внутрішній мир, ясність, гармонія та творчість є фундаментом нашого суспільного розвитку.

Ми віримо, що кожна людина народжується з унікальним талантом і внутрішнім даром. Ця сила розкривається тоді, коли людина перестає жити у свідомості жертви та переходить у свідомість творця — того, хто постійно вивчає себе, обирає, творить, формує і відповідає за свій шлях.

НАУКА І ДУХОВНІСТЬ — ЄДИНЕ ПОЛЕ ПІЗНАННЯ

Ми визнаємо, що:

- Свідомість є першопочатком, з якого народжується і духовність, і наука, і культура.
- Наука є сучасною мовою духовності, що дозволяє точніше описати процеси, які людство інтуїтивно відчувало тисячоліттями.
- Релігії, філософії та духовні традиції — це різні культурні маршрути, що ведуть до спільної мети: пізнання себе та істини.
- Наука, духовність і релігія не суперечать одна одній, а доповнюють, поглиблюють і розкривають цілісний шлях розширення свідомості.
- Розуміння механіки тіла, механіки розуму та емоційної, нейрофізіологічної й енергетичної динаміки є основою внутрішньої свободи.
- Ми — унікальні носії свідомості, пов'язані між собою біологічно, емоційно, інформаційно та енергетично.
- Розширення свідомості однієї людини підсилює свідомість усієї спільноти.

СОВІСТЬ — ВНУТРІШНЯ КОНСТИТУЦІЯ ЛЮДИНИ

Совість — це природжений внутрішній компас, що веде людину до істини, миру та глибокого зв'язку з собою і світом.

Ми визнаємо, що:

- совість є основою людської гідності та свободи;
- совість поєднує серце, розум, тіло і свідомість у цілісне відчуття істини;
- суспільство, в якому люди діють із совісті, природно переходить до співпраці замість боротьби, довіри замість страху, творчості замість хаосу;
- совість є мостом між духовністю та відповідальною дією у світі;
- у країні свідомих творців совість є найвищим невидимим законом.

МИ — СПІЛЬНОТА ВНУТРІШНЬОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ

Ми створюємо простір, де люди:

- розвивають самосвідомість і внутрішню мудрість;
- навчаються перетворювати страх у ясність, біль — у силу, сумніви — у творчість;
- втілюють вищі стани: присутність, мир, автентичність, любов, прозорість.
- знаходять власний ритм у єдності з тілом, розумом і всесвітнім полем;
- реалізують свій унікальний талант із радістю так, щоб їхнє життя ставало внеском у благо світу.

МИ — НАЦІЯ БЕЗ КОРДОНІВ

Вічно Фантастично — це не географія. Це держава свідомості. Це спільнота людей, що поєднані рівнем внутрішнього розвитку, а не паспортом чи територією.

Ми єднаємось через:

- пріоритет самосвідомості;
- етичність, відповідальність і совість;
- прагнення жити у високих станах;
- бажання творити від призначення серця
- готовність бути прикладом нової культури людства.

МИ — ТВОРЦІ НОВОЇ РЕАЛЬНОСТІ

Ми творимо:

- нову культуру ясності, гідності, внутрішньої свободи та високих етичних стандартів;
- суспільство, де люди діють із мудрості і гармонії зі світом, а не зі страху;
- економіку, засновану на творчості та унікальності кожного;
- середовище розвитку, в якому внутрішня робота є основою процвітання;
- світ, де духовність і наука інтегровані в єдину систему людського розвитку.

Майбутнє починається з внутрішнього вибору кожної людини: бути творцем.

МИ — ВІЧНО ФАНТАСТИЧНІ

Ми — пробуджена свідомість.

Ми — творці, що діють від серця.

Ми — носії світла, які з'єднують науку, духовність і людяність.

Ми — країна без кордонів.

Ми — Вічно Фантастичні.

УРОЧИСТА КЛЯТВА ГРОМАДЯНИНА КРАЇНИ СВІДОМИХ ТВОРЦІВ «ВІЧНО ФАНТАСТИЧНО»

Я, усвідомлюючи свою природу творця, урочисто приймаю цінності й принципи країни свідомих творців «Вічно Фантастично».

Я клянуся:

1. Постійно розширювати свою свідомість

Жити шляхом пізнання себе, внутрішньої трансформації, очищення своєї свідомості від неефективних моделей мислення та єдності серця із розумом.

2. Діяти через совість.

Нехай совість буде моїм етичним компасом і внутрішньою правдою в усіх рішеннях.

3. Творити, проявляючи свою унікальність

Перетворювати страх у ясність, біль — у натхнення ділитися набутою мудрістю, а виклики — у силу.

4. Шанувати науку й духовність як єдине поле істини.

Визнати, що тіло, розум і свідомість утворюють єдину цілісну систему.

5. Жити в єдності з іншими.

Пам'ятати, що ми — унікальні носії свідомості, пов'язані між собою, і мої дії впливають на стан усього спільного поля.

6. Розкривати свій унікальний талант.

Дозволяти своєму світлу приносити радість собі, людям і світу.

7. Служити спільному благу.

Бути носієм миру, ясності, любові та високих вібрацій.

8. Жити в дусі Вічно Фантастично.

Створювати реальність, чиста свідомість формує майбутнє.

Я — творець.

Я — свідомість, що пробуджується.

Я — громадянин Вічно Фантастично.